

Название проекта: «ПРОФагентство «Траектория42»

| | |
|--|---|
| Конкурсное направление, которому преимущественно соответствует планируемая деятельность по проекту | современные подходы к осуществлению программ профориентации и профессионализации в образовательных организациях |
| Название проекта | Организация профориентационной онлайн-платформы «ПРОФагентство «Траектория42» для профессионального самоопределения обучающихся 14-16 лет |
| Краткое описание проекта | <p>Актуальность проекта. Профориентация является одной актуальных задач образования в целом и дома творчества «Вектор», в частности. Дом творчества «Вектор» с 2019 года реализует районную целевую программу «Путь в профессию» по профориентации обучающихся среднего школьного возраста, реализуя дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы «Твой выбор», «Формула профессии», 8 программ профессиональных проб и пр. Мы видим свою миссию как необходимого посредника между школой и организациями профессионального образования с привлечением предприятий и организаций города Новокузнецка.</p> <p>Сегодня в Кузбассе наблюдается высокий уровень оттока населения, в том числе молодежи, что негативно сказывается на развитии экономики региона. Кроме того, профессионалитет, как новая программа обучения обеспечивает решение вопроса кадрового обеспечения по рабочим специальностям.</p> <p>Для организации эффективного профессионального самоопределения обучающихся 14-16 лет и их родителей разработан инновационный проект «ПРОФагентство «Траектория42».</p> <p>Суть проекта заключается в организации профориентационной онлайн-платформы «ПРОФагентство «Траектория42», целью которой является моделирование индивидуального маршрута профессионального самоопределения обучающихся 14-16 лет.</p> <p>Проект модели профессионального самоопределения обучающихся с использованием профориентационной онлайн-платформы «ПРОФагентство «Траектория42» представлен в приложении 1 (рисунки 1, 2).</p> <p>Возможностями использования ресурсов модели индивидуального маршрута профессионального самоопределения обучающихся 14-16 лет на профориентационной онлайн-платформы «ПРОФагентство «Траектория42» могут воспользоваться обучающиеся всех школ города Новокузнецка, а также других территорий Кемеровской области.</p> <p>Инновационность проекта определяется новым подходом к организации профессионального самоопределения обучающихся с</p> |

использованием профориентационной онлайн-платформы «ПРОФAGENTСТВО «Траектория42», предполагающей возможность моделирования индивидуального маршрута профессионального самоопределения в формате путеводаителя.

Особенностью проекта является создание системы социального партнерства МБУ ДО ДТ «Вектор» с образовательными организациями основного образования, среднего и высшего профессионального образования, предприятиями и организациями города Новокузнецка.

Целевыми группами проекта являются обучающиеся 8-9 классов, в том числе дети с ОВЗ и дети-инвалиды, а также родители обучающихся.

Цель: создание условий для профессионального самоопределения обучающихся 14-16 лет с использованием профориентационной онлайн-платформы «ПРОФAGENTСТВО «Траектория42» до декабря 2024 года

Задачи проекта:

1. Разработать и внедрить модель профессионального самоопределения обучающихся 14-16 лет с использованием профориентационной онлайн-платформы «ПРОФAGENTСТВО «Траектория42».
2. Организовать систему социального партнерства с образовательными организациями основного образования, среднего и высшего профессионального образования, предприятиями и организациями города Новокузнецка.
3. Обеспечить продвижение профориентационной онлайн-платформы «ПРОФAGENTСТВО «Траектория42».

Этапы проекта:

Предварительная работа:

- Проблемный анализ профессионального самоопределения обучающихся в педагогической теории и практике.
- Разработка концепции инновационного проекта.
- Проведение входной диагностики субъектов проекта (обучающихся, педагогов, родителей).

I Аналитико-диагностический этап (сентябрь 2023 г.):

- Разработка нормативно-правового обеспечения инновационной деятельности.
- Разработка программно-методического обеспечения инновационной деятельности.

II Практический этап (ноябрь 2023 г. – декабрь 2024 г.)

- Разработка и апробация эффективных организационных, педагогических, кадровых условий, обеспечивающих профессиональное самоопределение обучающихся.
- Повышение профессиональной компетентности педагогов – участников проекта по теме проекта.
- Разработка и наполнение профориентационной онлайн-платформы «ПРОФAGENTСТВО «Траектория42».
- Разработка и внедрение модели профессионального самоопределения обучающихся с использованием профориентационной онлайн-платформы «ПРОФAGENTСТВО

| | |
|---|--|
| | <p>«Траектория42» и на основе системы социального партнерства.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Разработка и реализация индивидуальных маршрутов профессионального самоопределения обучающихся с использованием профориентационной онлайн-платформы «ПРОФагентство «Траектория42» в формате путеводаителя. – Мониторинг эффективности реализации инновационного проекта. <p><i>III Обобщающий этап (ноябрь 2024 г - декабрь 2024 г.)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – Разработка методических материалов по профессиональному самоопределению обучающихся с размещением на профориентационной онлайн-платформы «ПРОФагентство «Траектория42». – Представление опыта реализации инновационного проекта на социально-значимых мероприятиях, образовательных событиях. <p>Продуктом проекта станет профориентационная онлайн-платформа «ПРОФагентство «Траектория42»», а также методические материалы по профессиональному самоопределению обучающихся.</p> |
| География проекта | МБУ ДО ДТ «Вектор», г. Новокузнецк |
| Срок реализации проекта | С 01.09.2023 по 31.12.2024 |
| Обоснование социальной и инновационной значимости проекта | <p>Сегодня в Кузбассе наблюдается высокий уровень оттока населения, в том числе молодежи, что негативно сказывается на развитии экономики региона. Кроме того, анализ ситуации показывает, что более 60 % обучающихся 14-16 лет не задумываются о выборе профессии, не владеют информацией об образовательных профессиональных организациях города и спектре профессий, по которым осуществляется подготовка.</p> <p>Проблема эффективной профориентационной работы приобрела сегодня государственное значение, отраженное в Указе президента о целях социально-экономического развития России.</p> <p>В Концепции развития дополнительного образования детей до 2030 года при анализе проблем дополнительного образования указано на обособленность дополнительного образования детей от общего и профессионального образования. Концепция ориентирует педагогическое сообщество на вовлечение обучающихся в программы и мероприятия, обеспечивающие ознакомление с современными профессиями и профессиями будущего, поддержку профессионального самоопределения, включающие инструменты профессиональных проб, стажировок в организациях реального сектора экономики. Наш инновационный проект направлен на решение обозначенных проблем и задач через создание условий для профессионального самоопределения обучающихся 14-16 лет с использованием профориентационной онлайн-платформы «ПРОФагентство «Траектория42».</p> <p>Региональная программа развития воспитания «Я – кузбассовец» подчеркивает, что приоритетной задачей развития образования является обеспечение условий для профессиональной ориентации</p> |

всех обучающихся, осознанного выбора профессиональной траектории.

МБУ ДО ДТ «Вектор» с 2019 года реализует районную целевую программу «Путь в профессию» по профориентации обучающихся среднего школьного возраста, реализуя дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы «Твой выбор», «Формула профессии», 8 программ профессиональных проб и пр. в рамках социального партнерства. Некоторые отзывы партнеров и родителей учащихся представлены в приложении 2. Программа «Путь в профессию» реализуется в рамках Программы развития МБУ ДО ДТ «Вектор» 2020-2023 гг. Ежегодно охват учащихся составляет около 1000, в том числе в формате проведения профессиональных проб, которые понимаются как профессиональное испытание, где учащийся получает опыт той работы, которую он выбрал, и пытается определить, соответствует ли характер данной работы его способностям и психо-физическим возможностям. (С. Фукуяма, Япония).

Между тем налицо проблема эффективной организации профориентационной работы, в частности:

- отсутствие четкой модели профессионального самоопределения обучающихся;
- отсутствие индивидуальной поддержки обучающихся и их родителей в выборе профессии;
- отсутствие налаженной системы социального взаимодействия между образовательными организациями основного образования, среднего и высшего профессионального образования, предприятиями и организациями;
- низкий уровень информированности родителей, обучающихся и педагогов школ о современной ситуации на рынке труда, об образовательных профессиональных организациях города и области и об особенностях поступления на обучение в них;
- недостаточный уровень профессиональной компетентности педагогов дополнительного образования в профориентационной работе;
- недостаточное ресурсное (материальное, финансовое, кадровое, программное) обеспечение МБУ ДО ДТ «Вектор» для организации профориентационной работы.

Реализация проекта по организации профориентационной онлайн-платформы «ПРОФАгентство «Траектория42» для профессионального самоопределения обучающихся 14-16 лет значима как для МБУ ДО ДТ «Вектор», так и для города Новокузнецка и Кузбасса в целом, т.к. ориентирует обучающихся на обучение в организациях среднего и высшего профессионального образования г. Новокузнецка.

Основными социальными партнерами проекта являются организации среднего профессионального образования, т.к. профессионалитет, как новая программа обучения обеспечивает решение вопроса кадрового обеспечения по рабочим специальностям. Наряду с этим многие обучающиеся пристраивают свое будущее с обучением в высших учебных заведениях, и тогда актуальным для них становится выбор профиля обучения, чему

| | |
|-------------------------------|--|
| | <p>способствует их участие в данном проекте.</p> <p>Наш проект готовы поддержать предприятия и организации г. Новокузнецка, с рядом из них уже заключены договоры о сотрудничестве и сетевом взаимодействии (Приложение 3), составлены письма поддержки проекта (Приложение 4).</p> <p>Организационная поддержка по проведению экскурсий, мастер-классов, практических занятий, профессиональных проб, мини-стажировок со стороны организаций и предприятий г. Новокузнецка.</p> <p>Информационная поддержка по представлению информации о текущей ситуации на рынке труда для субъектов проекта со стороны ГКУ «Центр занятости населения».</p> <p>Информационная поддержка по представлению инновационного проекта в средствах массовой информации со стороны телекомпании «ТВН», –</p> <p>Консультативная (консалтинговая) поддержка по научно-методической поддержке проекта на основе договора КРИПКиКРО</p> <p>По окончании срока реализации проекта предполагается дальнейшее использование и наполнение профориентационной онлайн-платформы «ПРОФAGENTСТВО «Траектория42» для профессионального самоопределения обучающихся 14-16 лет. Мы видим это в расширении программного обеспечения платформы, круга социальных партнеров и заинтересованных лиц.</p> <p>Дальнейший мониторинг предполагает учет обучающихся, реализовавших индивидуальные маршруты профессионального самоопределения, поступивших и успешно окончивших профессиональные образовательные организации, а также трудоустроенных по выбранной профессии.</p> <p>Для отслеживания эффективности проекта, сбора данных для мониторинга результативности применяются следующие инструменты: анализ документации на соответствие установленным требованиям; проведение опросов; заполнение чек-листов, анализ отзывов и пр.</p> |
| <p>Целевые группы проекта</p> | <p>Субъекты проекта: обучающиеся 8-9 классов, в том числе дети с ОВЗ и дети-инвалиды; родители обучающихся; Центр профориентационной работы «Путь в профессию» МБУ ДО ДТ «Вектор» (педагогические работники); социальные партнеры: образовательные организации основного образования, среднего и высшего профессионального образования, предприятия и организации города Новокузнецка; специалисты КРИПКиПРО.</p> |
| <p>Цель и задачи проекта</p> | <p>Цель: создание условий для профессионального самоопределения обучающихся 14-16 лет с использованием профориентационной онлайн-платформы «ПРОФAGENTСТВО «Траектория42» до декабря 2024 года</p> <p>Задачи проекта:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Разработать и внедрить модель профессионального самоопределения обучающихся 14-16 лет с использованием профориентационной онлайн-платформы «ПРОФAGENTСТВО «Траектория42». |

| | |
|---|--|
| | <p>2. Организовать систему социального партнерства с образовательными организациями основного образования, среднего и высшего профессионального образования, предприятиями и организациями города Новокузнецка.</p> <p>3. Обеспечить продвижение профориентационной онлайн-платформы «ПРОФAGENTСТВО «ТРАЕКТОРИЯ42».</p> |
| <p>Ожидаемые количественные и качественные результаты проекта</p> | <p>Ожидаемые количественные результаты:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Для успешной реализации проекта будет заключено 5 договоров с образовательными организациями основного образования, среднего профессионального образования. • Будет разработана профориентационная онлайн-платформа «ПРОФAGENTСТВО «ТРАЕКТОРИЯ42», матрица индивидуальных маршрутов профессионального самоопределения не менее 600 обучающихся. • В организации проекта примут участие 13 педагогических работников МБУ ДО ДТ «Вектор», 30 представителей организаций среднего и высшего профессионального образования, предприятий и организаций г. Новокузнецка, • Мероприятиями проекта будет охвачено не менее 600 обучающихся (мини-профпробы, профессиональные пробы на базе МБУ ДО ДТ «Вектор», мини-стажировки в лабораториях и мастерских учреждений среднего и высшего профессионального образования, на предприятиях и в организациях города Новокузнецка); не менее 12 школ города, не менее 25 педагогических работников, • Индивидуальным консультированием будет охвачено не менее 75 обучающихся и не менее 45 родителей. • Будет проведено 12 родительских собраний с привлечением не менее 700 человек. • На профориентационной онлайн-платформе «ПРОФAGENTСТВО «ТРАЕКТОРИЯ42» будут размещены 11 программ профессиональных проб, 11 образовательных кейсов, 15 обучающих мастер-классов, 15 видеороликов о профессиях, 7 диагностических методик, 15 методических материалов. • На профориентационной онлайн-платформе «ПРОФAGENTСТВО «ТРАЕКТОРИЯ42» будет зарегистрировано не менее 600 обучающихся. • Курсы повышения квалификации по теме проекта пройдут 13 педагогов. Будет организовано посещение не менее 25 вебинаров, семинаров, онлайн-мероприятий и пр., не менее 10 консультаций со специалистами. <p>Ожидаемые качественные результаты:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Будет разработано нормативно-правовое обеспечение системы социального партнерства. • Благодаря освещению мероприятия в средствах массовой информации о проекте, его ходе и итогах проекта узнают жители юга Кузбасса. • Каждому обучающемуся будет представлена возможность моделировать индивидуальный маршрут профессионального самоопределения. |

| | |
|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> • Обучающиеся и родители получают психолого-педагогическую поддержку в ситуации выбора профессии, образовательной траектории в соответствии со способностями и психофизическими возможностями обучающихся, повысится уровень их информированности о ситуации на рынке труда в Кузбассе. • Реализация модели профессионального самоопределения обучающихся обучающихся с использованием профориентационной онлайн-платформы «ПРОФагентство «Траектория42», создание условий для погружения обучающихся в производственную среду, знакомство с функционалом выбранной профессии, а значит, будет способствовать осознанному выбору профессии. • Будет обеспечено повышение профессиональной компетентности педагогов – участников проекта по теме проекта. • Профориентационная онлайн-платформа «ПРОФагентство для профессионального самоопределения обучающихся 14-16 лет будет использована всеми участниками инновационного проекта, расширит возможности профориентационной работы. |
| Общая сумма расходов на реализацию проекта | 2595000 руб. |
| Запрашиваемая сумма финансовой поддержки | 100 000 руб. |
| Информация о руководителе проекта | Директор МБУ ДО ДТ "Вектор", Почетный работник сферы образования Российской Федерации |
| Фамилия | Шарапова |
| Имя | Евгения Александровна |
| Отчество | Александровна |
| Телефон | 8(3843)310459 |
| E-mail | dt@domvektor.ru |
| Информация о команде проекта | <ul style="list-style-type: none"> • Коваленко Ольга Леонидовна, заместитель директора по УВР, методист – разработка проекта, координация деятельности участников проекта, методическое сопровождение инновационного проекта, разработка методических продуктов, организация мониторинга, сбора информации о ходе проекта, • Чернова Екатерина Константиновна, методист – методическое сопровождение инновационного проекта, разработка методических продуктов, организация мониторинга, сбора информации о ходе проекта • Агеева Татьяна Ивановна, методист – разработка проекта, методическое сопровождение инновационного проекта, разработка методических продуктов, организация мониторинга, сбора информации о ходе проекта • Голенкова Наталья Алексеевна, методист – разработка проекта, методическое сопровождение инновационного проекта, разработка методических продуктов, организация мониторинга, сбора информации о ходе проекта |

| | |
|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> • Вишнякова Татьяна Викторовна, педагог дополнительного образования, руководитель Центра профориентационной работы «Путь в профессию» – разработка проекта, педагог дополнительного образования- организация и проведение профориентационных мероприятий, работа по заключению договоров с организациями и предприятиями, разработка, реализация и анализ программ профессиональных проб • Вараксина Лариса Валентиновна, педагог-организатор – разработка проекта, организация и проведение профориентационных мероприятий, работа по заключению договоров с организациями и предприятиями, разработка, реализация и анализ программ профессиональных проб • Гаевская Наталья Юрьевна, специалист по закупкам – ведение бухгалтерского учета, документации по финансовой отчетности • Шараева Ольга Анатольевна, заместитель директора по УВР, работа по заключению договоров с организациями и предприятиями • Борискина Юлия Сергеевна, педагог дополнительного образования – организация и проведение профориентационных мероприятий, разработка, реализация и анализ программ профессиональных проб • Самошкин Антон Олегович, заместитель директора по ВР – разработка и наполнение сайта проекта, техническое обеспечение проекта • Лукьянова Ольга Игоревна, заместитель директора по ВР – организация и проведение профориентационных мероприятий городского уровня • Толмачева Ирина Ульяновна, педагог дополнительного образования – организация и проведение профориентационных мероприятий, разработка, реализация и анализ программ профессиональных проб • Морозова Лариса Владимировна, педагог дополнительного образования – организация и проведение профориентационных мероприятий городского уровня • Сарычева Ольга Олеговна, педагог дополнительного образования – организация и проведение профориентационных мероприятий, разработка, реализация и анализ программ профессиональных проб |
| <p>Информация об организации, включая: полное и сокращенное (при наличии) наименование, основной государственный регистрационный номер, идентификационный номер налогоплательщика,</p> | <p>Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Дом творчества «Вектор» (МБУ ДО ДТ «Вектор»); основной государственный регистрационный номер 1024201823975; идентификационный номер налогоплательщика 4219004211; место нахождения организации: Ул. Емельяновская, д.1, Новокузнецк, 654025; контактный телефон организации: 8(3843) 31-04-59; адрес электронной почты dt@domvektor.ru</p> |

| | |
|--|---|
| место нахождения организации; контактный телефон организации; адрес электронной почты для направления организации юридически значимых сообщений | |
| Бюджет проекта Скачать шаблон | + |
| Календарный план ПРОЕКТА Скачать шаблон | + |
| Электронная (отсканированная) копия действующей редакции устава организации (со всеми внесенными изменениями) | + |
| Электронная (отсканированная) копия документа, подтверждающего полномочия лица на подачу заявки от имени организации, – в случае если заявку подает лицо, сведения о котором как о лице, имеющем право без доверенности действовать от имени организации, не содержатся в едином государственном реестре юридических лиц | + |

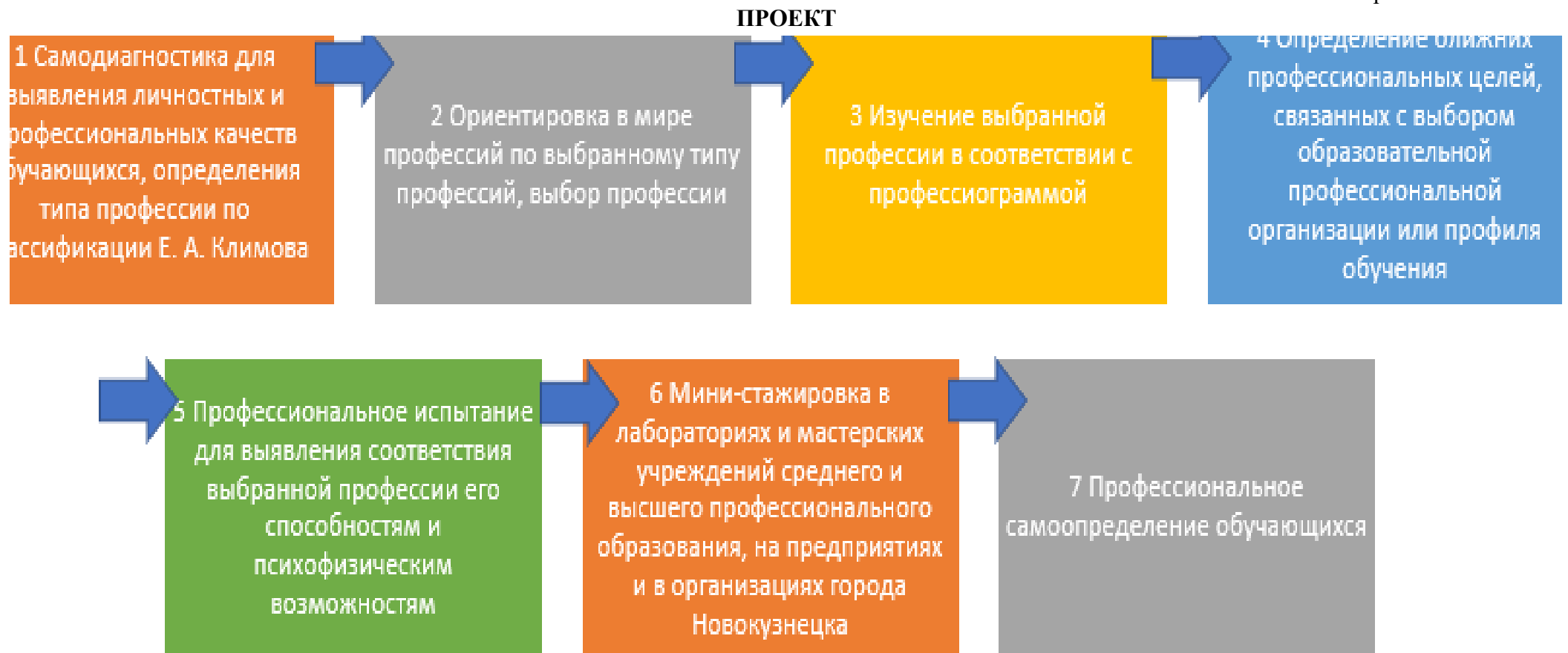


Рисунок 1- Модель маршрута профессионального самоопределения обучающихся с использованием профориентационной онлайн-платформы «ПРОАгентство «Траектория42»

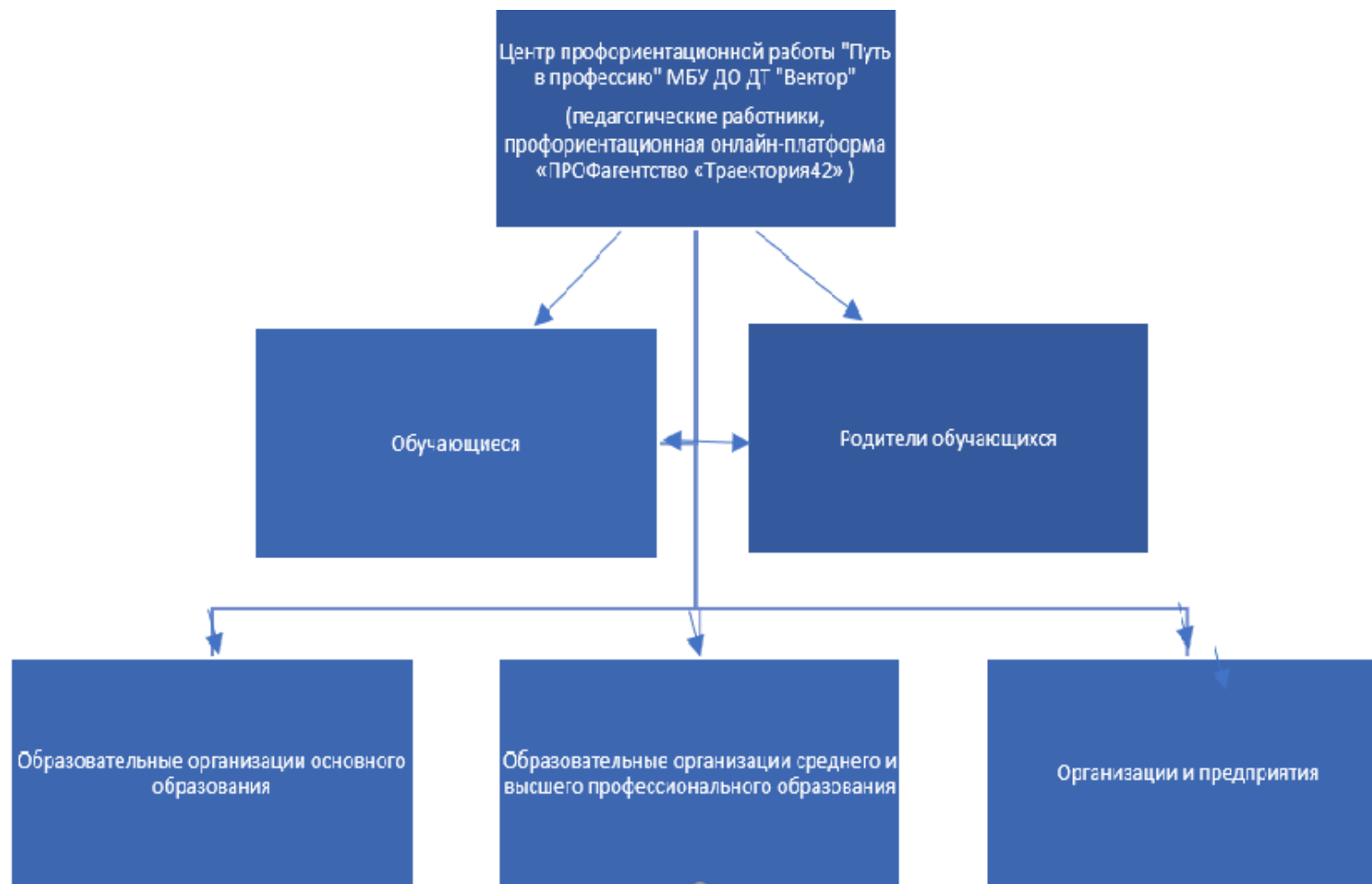


Рисунок 2- Субъектная модель маршрута профессионального самоопределения обучающихся с использованием профориентационной онлайн-платформы «ПРОФагентство «Траектория42»

Отзывы о реализации районной целевой программы «Путь в профессию»

Общество с ограниченной ответственностью
«Новая Горная Управляющая Компания»
(ООО «Новая Горная УК»)



654080, Кемеровская область-Кузбасс,
г. Новокузнецк, ул.Кирова,69
+7(3843) 46-42-33 / +7 (495) 502-97-17
info@new-mmс.ru | new-mmс.ru
ОКПО 16388058320001
ОГРН 1034217001103
ИНН 4217055884 КПП 421701001

22.03.2023 исх. № 11

**Отзыв о реализации дополнительной общеобразовательной
общеразвивающей программы «Твой выбор»,
педагог Вишнякова Татьяна Викторовна**

Выбор профессии – сложное и ответственное дело, которое подросток зачастую затрудняется сделать самостоятельно, без помощи взрослых; порой даже родители затрудняются помочь с выбором, найти то интересное и востребованное занятие на рынке труда.

Профориентация в школе – это первые шаги на большом и важном пути будущей карьеры человека, его успешности во взрослой жизни.

Татьяна Викторовна Вишнякова, реализуя дополнительную общеобразовательную общеразвивающую программу «Твой выбор», оказывает ребятам своевременную педагогическую поддержку. Каждый ее учащийся получает возможность осознать свои способности, познакомиться с особенностями профессии или специальности, определить для себя, насколько подходит выбранное направление будущей деятельности для него лично.

Для меня, как представителя работодателя, очень важно, что Татьяна Викторовна организует встречи учащихся и родителей с представителями предприятий угольной отрасли. Этим она обеспечивает эффективную профориентационную работу, связывая образование и производственную сферу.

Такая деятельность, несомненно, помогает осознанному выбору профессии, профессионального учебного заведения, что в итоге будет способствовать и развитию Кузбасса, и пополнению будущих трудовых ресурсов нашего края энергичными, инициативными молодыми людьми.

Гл. специалист по развитию, оценке и обучению персонала
Дирекции по персоналу ООО «Новая Горная УК»



Плотникова Р.Р.
22.03.2023

Я, Ирина Наталья Лопухина,
выражаю благодарность персоналу
генерального офиса
ИТБУ ДВ, деп. творчества "Вектор"
Викторовой Наталье Викторовне
за организацию на высоком
профессиональном уровне
профессиональную работу
с нашим сайтом Ириной
Ириной. Благодарю за отзывчивость
персонала Ирины Ириной
с выбором профессии и
в настоящее время с увлечением
постигает азы горного дела,
являясь студентом 2 курса
СибГУУ.

24 марта 2023. ИИИИИ

Договоры о сотрудничестве

Договор о сотрудничестве

г. Новокузнецк

«09» января 2023 г.

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Дом творчества «Вектор», осуществляющее образовательную деятельность на основании лицензии на осуществление образовательной деятельности от 01 ноября г. № 16462, выданной Государственной службой по надзору и контролю в сфере образования Кемеровской области, именуемое в дальнейшем «Дом творчества», в лице директора Шараповой Евгении Александровны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кузбасский медицинский колледж», именуемое в дальнейшем «Колледж», в лице начальника Новокузнецкого филиала ГБПОУ «КМК» Наливайко Светланы Васильевны, действующего на основании Доверенности №21-14-1/23 от 30.12.2022г., с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

- 1.1. Предметом настоящего договора является осуществление совместной деятельности по проведению профориентационных мероприятий: экскурсий, мастер-классов, профессиональных проб.
1.2. Совместная деятельность осуществляется в соответствии с Федеральным законом № 273 «Об образовании в Российской Федерации», нормативными правовыми актами, регуливающими образовательную деятельность.

2. Обязанности Сторон

В процессе реализации программ:

- 2.1. «Колледж» обязуется:
2.1.1. Проводить экскурсии, мастер-классы, профессиональные пробы, используя имеющееся в своем распоряжении материально-техническое обеспечение для проведения занятий.
2.2. «Дом творчества» обязуется:
2.2.1. Соблюдать технику безопасности и отвечать за жизнь и здоровье детей во время проведения занятий в «Колледже».
2.2.2. Соблюдать правила внутреннего распорядка «Колледжа».
2.2.3. Обеспечивать необходимый и качественный уровень дополнительного образования учащихся.

3. Срок действия договора, дополнительные условия

- 3.1. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания и действует до 31.12.2025г.
3.2. Любые изменения к настоящему договору должны быть совершены в письменной форме и подписаны Сторонами.
3.3. Настоящий договор может быть расторгнут по инициативе одной из сторон, о чем она должна уведомить другую сторону официальным письмом не позднее, чем за 4 месяца до его расторжения.
3.4. За невыполнение или некачественное выполнение настоящего договора Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.
3.5. При расторжении договора обязательства Сторон прекращаются.
3.6. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу; по одному экземпляру для каждой из Сторон.

4. Адреса и подписи Сторон

«Дом творчества»
Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования «Дом творчества
«Вектор» (МБУ ДО «Дом творчества «Вектор»)
ИНН 4219004211 КПП 422101001
ОГРН 1024201823975 БИК 043209000
Юридический адрес: 654025, Кемеровская обл., г.
Новокузнецк, ул. Емельяновская, 1,
тел. (3843) 31-04-59

Директор МБУ ДО «Дом творчества «Вектор»

/ Е. А. Шарапова /



«Колледж»
Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение «Кузбасский
медицинский колледж»
650000 г. Кемерово, ул. Николая Островского, 10
электронный адрес: info-nf@medical42.ru
ИНН 4207032920 КПП 420501001
ОГРН 1034205020850

Начальник ИФ ГБПОУ «КМК»

/ С. В. Наливайко /



Договор о сетевой форме № 37

г. Новокузнецк

«08 января 2023 г.

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Дом творчества «Вектор», именуемое в дальнейшем «Дом творчества», в лице директора **Шараповой Евгении Александровны**, действующего на основании Устава, осуществляющее образовательную деятельность на основании бессрочной лицензии от 01.10.2016 № 16462, выданной Государственной службой по надзору и контролю в сфере образования Кемеровской области, с одной стороны, и Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Новокузнецкий горнотранспортный колледж имени В.Ф. Кузнецова, именуемое в дальнейшем «Колледж», в лице директора **Полужкова Анатолия Петровича**, действующего на основании Устава, осуществляющее образовательную деятельность на основании бессрочной лицензии от 22 января 2019г. № 17267, выданной Государственной службой по надзору и контролю в сфере образования Кемеровской области, с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящий договор о сетевом взаимодействии для реализации программ профориентации для обучающихся общеобразовательных организаций, в дальнейшем «Договор», о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. Предметом настоящего договора является сетевое взаимодействие «Дома творчества» и «Колледжа», направленное на сетевое взаимодействие для реализации программ профориентации для обучающихся общеобразовательных организаций, срок реализации программ – 1 год.

1.2. Совместная деятельность осуществляется в соответствии с Федеральным законом № 273 «Об образовании в Российской Федерации», нормативными правовыми актами, регуливающими образовательную деятельность.

2. Статус учащихся, получающих образовательную услугу

2.1. В сетевом взаимодействии принимают участие учащиеся «Дома творчества».

2.2. Учащиеся, участвующие в сетевом взаимодействии от лица «Дома творчества», являются учащимися «Дома творчества», в который были зачислены учащиеся дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам на основании «Правил приема и отчисления учащихся «Дома творчества».

2.3. На время обучения учащимся, участвующим в сетевом взаимодействии, может выдаваться документ (справка), дающий право посещения «Дома творчества» и «Колледжа».

2.4. Прием на обучение в «Доме творчества» по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам, реализуемым с использованием сетевой формы, проводится на принципах общедоступности.

2.5. Родители (законные представители) дают письменное согласие на обучение с использованием сетевой формы.

2.6. В рамках организации академической мобильности учащиеся «Дома творчества» проходят обучение дополнительным общеразвивающим профориентационным программам на базе «Колледжа».

3. Условия и порядок осуществления образовательной деятельности

3.1. Образовательная деятельность «Дома творчества» по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам, реализуемыми в сетевой форме, осуществляется в соответствии с утвержденным директором «Дома творчества»

дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, согласованных с директором «Колледжа».

3.2. Деятельность «Колледжа» по дополнительному образованию, реализуемому в сетевой форме, осуществляется в соответствии с утвержденным директором «Дома творчества», дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, согласованных с директором «Колледжа».

3.3. При осуществлении образовательной деятельности «Дом творчества» и «Колледж» используют ресурсы в необходимом количестве, содержании и объеме для обеспечения необходимого качества образовательной деятельности, соответствующей требованиям, указанным в дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программе.

4. Обязанности Сторон

4.1. «Колледж» обязуется:

4.1.1. Проводить классные часы, мастер-классы, экскурсии, хакатоны, круглые столы, профессиональные пробы по дополнительным общеразвивающим профориентационным программам используя имеющееся в своем распоряжении материально-техническое обеспечение для проведения занятий.

4.2. «Дом творчества» обязуется:

4.2.1. Проводить среди обучающихся «Дома творчества» работу по привлечению на мероприятия по профессиональной ориентации на базе «Дома творчества» и «Колледжа», на обучение детей по дополнительным общеразвивающим программам технической направленности, программам профессионального обучения «Колледжа»

4.2.2. Соблюдать технику безопасности и отвечать за жизнь и здоровье детей во время проведения занятий в «Колледже».

4.2.3. Соблюдать правила внутреннего распорядка «Колледжа».

4.2.4. Вести разъяснительную работу среди родителей обучающихся «Дома творчества» с целью популяризации программ среднего профессионального образования, дополнительного образования детей направления комплексной безопасности и других программ технической направленности для школьников, программам профессионального обучения, реализуемых «Колледжем».

4.2.4. Обеспечивать необходимый и качественный уровень дополнительного образования учащихся.

5. Выдаваемые документы

5.1. По итогам освоения дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ и успешного прохождения итоговой диагностики «Дом творчества» оставляет за собой право выдачи учащимся соответствующих сертификатов, которые предусмотрены данными программами.

6. Срок действия договора, дополнительные условия

6.1. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания и действует до окончания срока реализации программ.

6.2. Любые изменения к настоящему договору должны быть совершены в письменной форме и подписаны Сторонами.

6.3. Настоящий договор может быть расторгнут по инициативе одной из сторон, о чем она должна уведомить другую сторону официальным письмом не позднее, чем за 4 месяца до его расторжения.

6.4. За невыполнение или некачественное выполнение настоящего договора Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

6.5. При расторжении договора обязательства Сторон прекращаются.

6.6. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу; по одному экземпляру для каждой из Сторон.

7. Адреса и подписи Сторон

«Дом творчества»

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования «Дом
творчества «Вектор» (МБУ ДО «Дом
творчества «Вектор»)

ИНН 4219004211 КПП 422101001

ОГРН 1024201823975 БИК 043209000

Юридический адрес: 654025,

Кемеровская обл., г. Новокузнецк, ул.

Емельяновская, 1,

тел.(3843) 31-04-59

Наименование банка: РКЦ Новокузнецк

г. Новокузнецк, сч.

40701810600003000001

Наименование получателя: Финансовое

управление города Новокузнецка, л.сч.

20 396 00339 0

Колледж

ГБПОУ НГТК им. В.Ф. Кузнецова

654086, г. Новокузнецк ул. Зыряновская, 99

ИНН4253009315

КПП 425301001

E-mail: inbox@gtk-nk.ru

Директор МБУ ДО

«Дом творчества «Вектор»

Е. А. Шарапова



Директор ГБПОУ НГТК им. В.Ф.
Кузнецова

А. П. Полуэктов



Письма поддержки

Форма по СТО 1.01-2018



АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«НОВОКУЗНЕЦКИЙ ЗАВОД РЕЗЕРВУАРНЫХ МЕТАЛЛОКОНСТРУКЦИЙ
имени Н.Е. Крюкова»

654033 г. Новокузнецк, ул. Некрасова, 28
Тел.: (3843) 92-16-58
Факс: (3843) 92-16-82
E-mail: rmk@nzrmk.ru www.nzrmk.ru
ИНН / КПП 4221002780 / 422101001
р/с 40702810600000000032
к/с 30101810000000000706 БИК 043209706
в «БСТ-БАНК» АО г. Новокузнецка



СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
СЕРТИФИЦИРОВАНА ПО BS EN ISO 9001:2015,
ДИПЛОМ «100 ЛУЧШИХ ТОВАРОВ РОССИИ»
ДИПЛОМ «ЛУЧШИЕ ТОВАРЫ И УСЛУГИ КУЗБАССА
2020 ГОДА»

№ *25-786* от *28.04.23* г. Координационный совет по инновационной
На № *25* от *14.04.23* г. и экспериментальной деятельности
КРИПКПРО

ПИСЬМО ПОДДЕРЖКИ

Администрация Акционерного общества "Новокузнецкий завод резервуарных металлоконструкций имени Н.Е. Крюкова" поддерживает региональный инновационный проект «ПРОФагентство «Траектория42» муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом творчества «Вектор» в рамках социального партнерства.

Учитывая социально-экономические вызовы современного рынка труда, профориентация на рабочие профессии является одной из приоритетных задач развития общества. АО «НЗРМК им. Н.Е. Крюкова» заинтересовано в информировании обучающихся о рабочих профессиях, востребованных в Кузбассе, знакомстве школьников с производственными процессами непосредственно на рабочем месте.

В рамках реализации мероприятий инновационного проекта АО «НЗРМК им. Н.Е. Крюкова» готов оказать организационную и информационную поддержку при организации экскурсий, встреч специалистов производства с обучающимися и их родителями, а также в проведении профессиональных проб на базе МБУ ДО ДТ «Вектор».

Заместитель генерального директора

Крюков Е.Н.

Исполнитель:
Начальник ОМК
Николаева М.С.
Тел.: (3843) 92-16-46
Email: omk@nzrmk.ru