



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации
**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**
(Роструд)
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
В КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ
650992 г. Кемерово, ул. Карболитовская, д. 19
Тел./ факс: 8(3842) 77-33-76

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ № 42/7-490-20-ОБ/7
об устранении причин и условий, способствовавших совершению административного правонарушения

«28» февраля 20 19 г.

г. Новокузнецк Кемеровской области
ул. Орджоникидзе, д. 7А, каб. 31

(место вынесения определения)

Государственная инспекция труда в Кемеровской области
наименование муниципального образования, субъекта РФ)

Мною, Государственным инспектором труда в Кемеровской области

Государственной инспекции труда в Кемеровской области Сибиряковой Н. К.

(должность, фамилия, инициалы должностного лица, вынесшего постановление по делу об административном правонарушении)

при рассмотрении дела об административном правонарушении, предусмотренным ч. 1 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, совершенным муниципальным бюджетным учреждением дополнительного образования «Дом творчества «Вектор»

(Ф.И.О. физического лица либо наименование юридического лица, совершившего административное правонарушение)

УСТАНОВЛЕНО:

Нарушение ст. ст. 57, 129, 148 Трудового кодекса РФ от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ, ст. 1 Постановления Совмина СССР, ВЦСПС от 01.08.1989 г. № 601 «О районных коэффициентах к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в Кемеровской области и на территории г. Воркуты и Инты»: в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Дом творчества «Вектор», установлено ненадлежащее оформление трудового договора № 122/15 от 07.12.2015 г, Дополнительного соглашения от 11.01.2019 г. № 11 к трудовому договору № 122/15, заключенным с Сазыкиным Андреем Николаевичем, - отсутствует районный коэффициент 30% к должностному окладу: «Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия: ... условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты)»; «Оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат»; «Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями производится в порядке и размерах не ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права»; «1. Ввести с 1 августа 1989 г. единые размеры районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых эти коэффициенты в настоящее время установлены в меньшем размере, на предприятиях, в организациях и учреждениях всех отраслей народного хозяйства, расположенных: в Кемеровской области - в размере 1,3».

Допущенные нарушения обусловлены несоблюдением требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, директором муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом творчества «Вектор» Шараповой Евгенией Александровной, обязанной соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные

правовые акты, содержащие нормы трудового права и обеспечивать их исполнение, отсутствие должного контроля со стороны директора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом творчества «Вектор» Шараповой Евгении Александровны за работой подчиненных сотрудников.

(краткое изложение установленных обстоятельств, являющихся причинами и условиями, способствующими совершению административного правонарушения)

На основании изложенного и руководствуясь статьи 29.13 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

ПОСТАНОВИЛ:

Директору муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом творчества «Вектор» Шараповой Евгении Александровне

(должность, Ф.И.О. физического лица, наименование юридического лица или иной организации, к которым обращено представление)

1. Принять необходимые меры по устранению причин и условий, способствовавших совершению административного правонарушения, рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц.
2. Рассмотреть настоящее Представление в течение месяца со дня его получения и сообщить о принятых мерах в Отдел федерального надзора в г. Новокузнецке Государственной инспекции труда в Кемеровской области по адресу: Кемеровская область, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 7А, офис 31, до **28.03.2020 г.** включительно.
3. Предупредить директора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом творчества «Вектор» Шарапову Евгению Александровну о том, что непринятие мер по устранению причин и условий, способствовавших совершению административного правонарушения, влечет за собой административную ответственность, предусмотренную ст. 19.6 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Подпись должностного лица, вынесшего Представление: Государственный инспектор труда в Кемеровской области Сибирякова Н. К. 28.02.2020 г.

(должность лица, вынесшего определение, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Отметка о вручении (направлении) копии

Представления лицу (органу, организации):

Директор МБУ ДО «Дом творчества «Вектор»

(фамилия, инициалы, должностного лица, либо Представителя)

Шарапова Евгения Александровна 28.02.2020 г.

Копия настоящего Представления

направлена по адресу:

(адрес физического лица либо юридического лица, дата и номер сопроводительного письма)

Подпись должностного лица, вручившего Представление: Государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Кемеровской области Сибирякова Н. К. 28.02.2020 г.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

